

新人看護職員研修 1年間のスケジュール

4月 入職式 院内研修開始 基礎看護技術 感染予防 シャドー研修 電子カルテ 採血・注射	法人オリエンテーション（3日間） 病院や看護部の理念、基本方針 クリニカルラダーについて、パートナーシップ制度について ポートフォリオの活用、KJ法で1年後の私の目標作成 マニュアルや手順の考え方 環境調整、清潔・衣生活援助、移乗移送、食事、排泄、吸入・吸引 標準予防策、感染予防対策、廃棄物処理や針刺し事故予防 重複業務、優先順位、仕事の準備、連絡報告について学ぶ 個人情報、情報収集、看護記録 演習
5月 振り返り（1ヶ月目） 電子カルテ 褥瘡予防対策	1ヶ月でできるようになったことを確認 看護計画評価、処置ケアの記録 看護必要度について 褥瘡予防
6月 防災対応 薬剤について 精密機械 救急時の看護	避難ルート・消火栓・災害時の対応 薬剤について 輸液ポンプ・シリンジポンプの使用用途・操作方法・注意点 BLS・ACLS
7月 メンタルコントロール 振り返り（3ヶ月目） 医療請求業務 検査全般	保健師による講義、カウンセリングの活用について 3ヶ月でできるようになったことを確認 請求業務と記録 一般検査、泌尿器科、内視鏡、放射線科、検査科
8月 医療の安全	医療安全マニュアルについて、インシデント報告の考え方 KYT
9月 終末期の看護 逝去時の看護 身体拘束 呼吸器看護	終末期の看護 エンゼルケア 身体拘束について 呼吸器疾患看護、人工呼吸器管理
10月 振り返り（6ヶ月目） 社会保障制度	6ヶ月でできるようになったことを確認 医療保険・介護保険・無料低額診療・生活保護・障害者医療・高額療養制度について学ぶ
11月 ローテーション研修	2日間他部署で研修
12月 フィジカルアセスメント	症状別看護・情報収集・予診のとり方・医師への報告
2月 ケースレポート	テーマを決めて学習して、事例の実際をまとめる 発表会により新人職員が互いに学ぶ 新人職員、実地指導者、教育担当者の振り返り、指導のまとめ 修了証書授与・記念品贈呈